

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

**(Veiklos vertinimo išvados forma)**

Anykščių Antano Baranausko pagrindinė mokykla

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

mokyklos direktorė Dalia Kugienė

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2018-03-08 Nr. 2-IV-189

(data)

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1.			
1.2.			
1.3.			
1.4.			
1.5.			
1.6.			

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Skatinti kolegialų mokytojų mokymąsi	Organizuoti 3 seminarų ciklą apie gerą pamoką pagal šiuolaikinę ugdymo(si) paradigmą	Organizuotas 3 seminarų ciklas 2018-06-15. Kiekvienas vadovas per savaitę stebės ne mažiau kaip 2 pamokas. Užtikrinta grįžtamoji priežiūra

		mokytojo, kuris vedė nešiuolaikišką pamoką. Šio mokytojo stebėtos ne mažiau kaip 3 pamokos
2.2. Įrengti naujas netradicines erdves mokykloje	Įrengtos netradicinės erdvės, priemonės taikomos mokinių fiziniam aktyvumui skatinti, naudoti ugdymo procese	Įrengtos netradicinės erdvės mokyklos vidaus patalpose: „Interaktyvi siena“ iki 2018-05-01, netradicinė erdvė vyresniųjų klasių mokiniams pilietiškumo ugdymui iki 2018-11-31
2.3. Plėtoti bendradarbiavimą su kitomis švietimo įstaigomis	Vykdyti konsultacinių informacinių bendradarbiavimą su projekto „Naujų gamtos mokslų bendrojo ugdymo modelių kūrimas“ partneriu	Sudaryta darbo grupė projekto veikloms vykdyti iki 2018-02-01. Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Svėdasų J.Tumovaižganto gimnazija dėl projekto veiklų vykdymo iki 2018-04-01. Konsultacijų ir susitikimų skaičius su projekto partneriu ne mažiau 6 (iki 2018-12-31)
2.4. Stiprinti gabių mokinių mokymosi motyvaciją	Atrinkti 7 klasių gabių mokinių darbai vizitams į projekto „Stebėjimu ir tyrimais pažinta upių ekosistema“ partnerių mokyklas	Sudaryta mokinių darbų įvertinimo grupė, atrinkti geriausiai įvertintų darbų mokiniai vizitams į partnerių mokyklas. Organizuota ne mažiau kaip 3 mokytojų ir ne mažiau kaip 3 mokinių išvyka į Kroatiją iki 2018-06-01. Organizuota ne mažiau kaip 3 mokytojų ir ne mažiau kaip 3 mokinių išvyka į Vokietiją iki 2018-12-01. Projekto veiklos paviešintos mokyklos interneto svetainėje, vietinėje spaudoje, pasibaigus projektui pasidalinta gerąja patirtimi rajono metodinių būrelių pasitarimuose
2.5. Sustiprinti technologinį ugdymą	Sukomplektuota, sustiprinta elektronikos mokymo programos bazė	Įsigyta 15 vnt. elektronikos mokomųjų rinkinių 5–10 kl. iki 2018-09-01
2.6. Pagerinti neformaliojo švietimo rezultatus	Suburta teatro grupė	Organizuotas neformaliojo švietimo užsiėmimų praktinių veiklų (28) pristatymas 1–10 klasių mokiniams. Veiklų rezultatyvumas aptartas direkciname pasitarime iki 2018-06-01. Suburta teatro grupė



**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1.Nedarbingumas
3.2.Projektų partnerių neįvykdyti įsipareigojimai.
3.3.Projektų finansavimo trikdžiai.

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

### 4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

### 5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1.
5.2.

## III SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

### 6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: \_\_\_\_\_

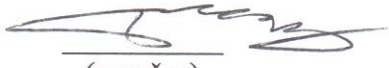
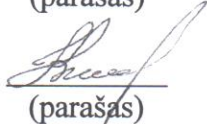
---



---



---

<p><i>Meras</i> <b>Kęstutis Tubis</b></p> <hr/> <p>(vadovo pareigos)</p>	 <hr/> <p>(parašas)</p>	<hr/> <p>(vardas ir pavardė)</p>
<p><i>Direktori</i></p> <hr/> <p>(darbuotojo pareigos)</p>	 <hr/> <p>(parašas)</p>	<p><i>Valdas Štupura</i></p> <hr/> <p>(vardas ir pavardė)</p>

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku/nesutinku:  
(ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
---	-----------	---------------------